

TALLER 5

ENFOQUE A LOGROS / ORIENTACIÓN A RESULTADOS



Proporcionar a los participantes herramientas y metodologías que faciliten el establecimiento de objetivos desafiantes y su seguimiento, coordinando los esfuerzos de su equipo, estableciendo prioridades, dando apoyo, tomando decisiones efectivas e impulsando la mejora continua para mantener altos niveles de rendimiento.

Contenido temático:

1		Reconoce tu contribución.
1.1		¿Qué es Accountability?
1.2		¿Cuáles son los cambios clave para lograr una cultura Accountability en el área de personal?
2		Responsabilízate de tus resultados.
2.1		¿Qué es la responsabilidad desde la Accountability?
2.2		¿Eres parte del problema o eres parte de la solución?
2.3		Modelo de Responsabilidad Consciente.
3		Relaciónate para coordinarte en equipo.
3.1		La confianza en el equipo.
3.2		Sé amable con la gente.
3.3		Acuerdos efectivos.
3.4		Relaciones interpersonales.
4		Resuelve y mantente responsable.
4.1		¿Qué es una persona resolutiva?
4.2		Modelo MRPI.
4.3		Tips Accountability.
5		Modelo Accountability.
5.1		La 4 R's.



12 horas



Pamela Monserrat Leyva Galvan
5722-4386
educacioncontinua@abm.org.mx



Luis Antonio Ramírez Mendoza
5722-4397
lramirez@abm.org.mx



Karen Guzmán Meza
5722-4392
kguzman@abm.org.mx



Ana Lilia Ortega Angeles
5722-4392
aortega@abm.org.mx