

# TALLER 1



## GESTIÓN DEL CAMBIO / ADAPTABILIDAD



Brindar a los participantes los conocimientos y las herramientas para que desarrollen la habilidad que les permita entender, impulsar o generar los cambios que deben enfrentar, afecto de que sean capaces de modificar su conducta y participar en su implantación, contribuyendo así a lograr los resultados esperados del cambio.

### Contenido temático:

<b>1</b>		Concepto de desarrollo organizacional.
1.1		Las tendencias en el cambio.
1.2		Naturaleza del cambio organizacional.
1.3		La creatividad en las organizaciones.
1.6		Comportamientos y actitudes de las personas y las organizaciones frente al cambio.
<b>2</b>		La gestión del cambio en el desarrollo organizacional
2.1		Asumiendo el liderazgo del cambio.
2.2		Comunicación organizacional.
2.3		El Desarrollo Organizacional innovador.
<b>3</b>		Resistencia al cambio
3.1		¿Qué es la resistencia al cambio?
3.2		Resistencias organizacionales y actitudinales.
3.3		Estrategias para superar la resistencia al cambio.
3.4		Manejo adecuado del cambio.
<b>4</b>		Cultura del cambio y Plan de acción.
4.1		Ejercicios para el diseño de estrategias de cambio.
4.2		Identificación de oportunidades.
4.3		Acciones y compromisos.
<b>5</b>		Fundamentos del Desarrollo organizacional.
5.1		Planeación estratégica y desempeño integral de la organización (DIO).
5.2		Qué es el DO y cómo impacta a la planeación estratégica y al DIO.
5.3		El DO en México.



**12 horas**



**Pamela Monserrat Leyva Galvan**  
5722-4386  
educacioncontinua@abm.org.mx



**Luis Antonio Ramírez Mendoza**  
5722-4397  
lramirez@abm.org.mx



**Karen Guzmán Meza**  
5722-4392  
kguzman@abm.org.mx



**Ana Lilia Ortega Angeles**  
5722-4392  
aortega@abm.org.mx