

# Buenas prácticas corporativas para equidad de género.

# Gabriela Torres

Coordinadora Adjunta del Comité de Diversidad e  
Inclusión de la ABM

Máster de Programación Neurolingüística por Ibarra &  
Associates Center for Neuro-Linguistic

#BANCAEXPLICA

***28 años*** de experiencia en **liderazgo y gestión de  
talento en el sector bancario**



## Objetivo de la sesión:

*Identificar cómo los sesgos inconscientes de género, impactan en el ambiente laboral y toma de decisiones.*

*Compartir las buenas prácticas para generar equidad de género es espacios laborables.*



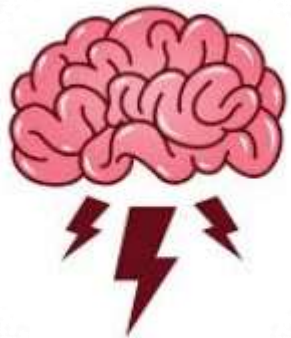
# ¿Qué es un sesgo inconsciente?

Procesos de **pensamientos naturales** que ocurren de **manera automática** en cuanto nuestro cerebro realiza **evaluaciones rápidas** sobre las personas o situaciones; influido por:

*Antecedentes*

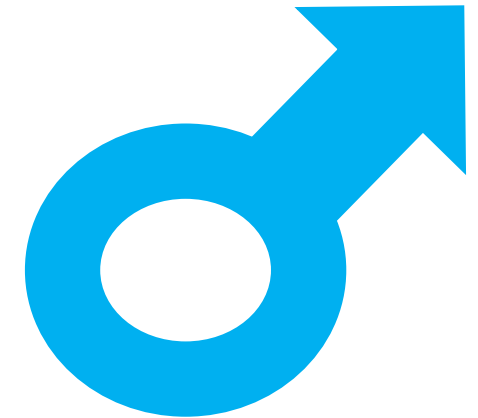
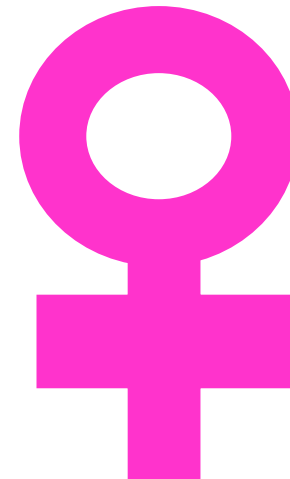
*Entorno cultural*

*Experiencias personales*



# ¿Qué son los sesgos inconscientes de género?

**Inclinación hacia una persona o colectivo, basado en su género, teniendo predisposición en entornos familiares, sociales y/o laborales, de acuerdo a roles que limitan la toma de decisiones igualitarias.**



# Frases para señalar el género:

Hay carreras para hombres y carreras para mujeres

Detrás de un hombre hay una gran mujer

Deberías ser un poco más femenina

Los hombres no lloran

Ser mamá no la dejará crecer profesionalmente

En la casa la mujer debe de cuidar a los hijos

Líderes:  
Mujeres – Mandonas  
Hombres – Gran líder

Enséñale quien manda

# Métricas relevantes de la equidad de género:

48%

De las mujeres mexicanas tienen un empleo, el promedio de la **OCDE es del 62%**.

34%

Ganan menos las mexicanas que los hombres, mientras que el resto de **Latinoamérica** la diferencia es del **21%**.

42.9%

La tasa de participación económica de mujeres mayores de 15 años vs. **hombres** que es del **77.6%**.

1.4%

Del PIB **cuesta la violencia hacia la mujer**. (245 mil millones de pesos).

11.2%

De las **mujeres** en México abre una **PYME**.

2.3 +  
1.4 +

Flujo de efectivo y ventas se registra en las empresas con políticas y actividades D&I. **170% alternativas de innovación y creatividad.**



Fuentes:

Estudio de la OCDE

Reporte de Aequales

INEGI 2017

Babel 2020: Mujeres emprendedoras (Entreprenur Mx)

# Metáforas para reflexionar y analizar:





# Buenas prácticas para la equidad de género:



## Diseñar estrategia y políticas de equidad de género



## Atracción de talento:

- CV a ciegas
- Fuentes de talento especializadas
- Vinculación con Universidades



## Desarrollo de talento femenino:

- Programas especializados
- Mentoring
- Networking
- Empoderamiento
- Tomar el escenario
- Liderazgo



## Bienestar y salud mental

- Iniciativas de vida laboral, personal y familiar
- Corresponsabilidad familiar
- Licencias de maternidad y paternidad
- Apoyos psicológicos y legales
- Maternity coaching



## Rol del hombre - Aliado

- Sesgos inconscientes
- **Líderes inclusivos**
- Masculinidades positivas



## Violencia de género

- Políticas de no discriminación
- Protocolos de prevención y atención
- Canales de comunicación para denunciar

# Buenas prácticas para la equidad de género:



**Creación de redes de empleados.**



**Campañas de comunicación y mercadotecnia**



**Jornadas de concientización durante el año.**



**Enriquecer y auditar políticas de capital humano (igualdad de oportunidades)**



**Establecer metas y mediciones de avances**

# Certificaciones:



## Aliados de apoyo:



**¡Muchas gracias!**

**¿Preguntas?**